


# Appréhender les restructurations juridiques

Cycle de formation économique et sociale des nouveaux élus de CSE

 **Public** : membres du CSE

 **Prérequis** : aucun

 **Durée** : ½ journée

**Tarif individuel** : 180 € TTC  
café d'accueil et déjeuner inclus  
dégressif dès le 3<sup>ème</sup> participant

**Tarif de groupe sur devis**

Vous voulez comprendre ce que recouvrent les différentes formes de restructurations juridiques des entreprises, comment le CSE est consulté dans ces situations et quelles sont les conséquences potentielles pour les salariés concernés ? Cette formation est faite pour vous. De courts exercices de validation viennent ponctuer les apports juridiques; des conseils sont délivrés sur la conduite à tenir par les Instances Représentatives du Personnel lorsque des salariés sont amenés à devoir changer d'employeur. Cette formation peut aisément se combiner à une autre formation d'une demi-journée.

## Objectifs de la formation



- Distinguer les différentes formes de restructuration juridique des entreprises ;
- Connaître les modalités de consultation du CSE dans ces situations ;
- Connaître les incidences possibles sur la Participation ;
- Connaître les incidences du changement d'employeur via L 1224-1.



## Programme

1. Identifier les différentes opérations de restructurations juridiques : fusions-acquisitions, scission, prise de participation
2. Connaître les modalités de consultation du CSE en cas de restructurations juridiques
3. Passer en revue les différents types de restructuration juridique et leur incidence possible sur la Participation
4. Appréhender les incidences du changement d'employeur sur les relations de travail (art. L.1224-1)

## Méthode pédagogique

En présentiel ou à distance

Interactif, mêlant apports théoriques, et courts exercices

## Évaluation

Évaluation des connaissances en cours et en fin de formation.

Évaluation de la formation par les stagiaires.

**Une attestation de présence est remise en fin de formation**

