

# Consultations récurrentes : gagner en confort dans la lecture des documents transmis

 **1** jour

Perfectionnement



Vous souhaitez être plus efficaces dans l'étude des données et indicateurs fournis pour les 3 informations-consultations récurrentes ?



Vous voulez être force de propositions, voire « challenger » votre direction ?



## Objectifs

- Comprendre ce que les documents fournis par la direction disent de la situation de l'entreprise et des stratégies mises en œuvre.
- Les exploiter au mieux.
- Anticiper les impacts pour les salariés.
- Faire des contre-propositions et demander des garanties solidement argumentées.

- Public** : membres du CSE, RS.CSE
- Prérequis** : avoir suivi la formation Fonctionnement et prérogatives du CSE
- Présentiel**

## Programme

**Module 1 : Rappel sur le contenu des 3 I/C récurrentes**

**Module 2 : Acquérir de bons réflexes pour comprendre la situation économique et financière**

- Comprendre ce qu'est la comptabilité, base de l'analyse de la situation économique et financière
- Approcher les bases de l'analyse financière : principaux concepts et indicateurs
- Acquérir quelques bons réflexes pour comprendre l'activité de votre entreprise et son évolution

**Module 3 : Appréhender les subtilités des données sociales**

- Comprendre une spécificité des données sociales : elles sont peu normalisées
- Adopter un premier bon réflexe : comprendre l'indicateur
- Vérifier les informations fournies par la direction

- Maîtriser leur sens, comprendre ce qu'elles révèlent de la politique sociale menée dans l'entreprise
- Construire des tableaux de bord adaptés

**Module 4 : Évaluer les impacts des orientations stratégiques sur l'emploi**

- Comprendre précisément de quoi on parle
- Connaître le contexte et identifier les enjeux
- Comprendre les réponses de l'entreprise aux enjeux : deux exemples d'outils d'aide à la décision
- Se faire clairement expliquer la stratégie et ses modalités de mise en œuvre
- Anticiper les conséquences sociales de la stratégie sur l'emploi, les conditions de travail, ...

## Méthode pédagogique

En présentiel, Interactif, mêlant apports théoriques, théoriques, exercices, mises en situation et échanges de bonnes pratiques.



Une attestation de présence est remise en fin de formation

## Tarifs

Tarif individuel : 300 € TTC /jour

Tarif de groupe sur devis