

Prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes


1 jour

Action



Vous souhaitez **comprendre** ce qui relève du harcèlement sexuel et des agissements sexistes ?



Vous voulez savoir **quelles actions de prévention** initier et échanger sur des cas pratiques ?



Vous voulez savoir **comment réagir** en cas de signalement de **harcèlement** ?



Objectifs

- Comprendre les missions des référents Harcèlement sexuel & agissements sexistes.
- Savoir comment agir concrètement, suite à des suspicions ou des remontées d'agissements.
- Participer à la prévention et aux actions contre le harcèlement sexuel.
- Faciliter le partage de bonnes pratiques avec d'autres élus de CSE ou responsables syndicaux.

Programme

Module 1 : Introduction

- Présentations mutuelles et fixation des règles de la formation
- Mise en jambe, démarrage

Module 2 : Quelques rappels utiles

- La nouvelle définition du harcèlement sexuel (depuis la loi Santé au travail du 2 août 2021)
- La frontière entre le harcèlement sexuel et la séduction
- Que recouvre la notion d'agissements sexistes ?

Module 3 : Étude de cas – premières actions envisagées

- Exercice de réflexion en groupes, en 3 étapes
- "Debriefing" collectif et premières conclusions

Module 4 : Le traitement du harcèlement sexuel et des agissements sexistes : la phase d'enquête

- Organiser une enquête : schéma général et points de vigilance

- Exercice de réflexion en groupes
- Déroulement d'une "enquête" : les principales étapes
- Déroulement d'une "enquête" : les pièges à éviter

Module 5 : La prévention des agissements sexistes et le harcèlement sexuel

- Les axes de la prévention
- Questions à se poser pour évaluer les risques
- La sensibilisation à destination des salariés
- La formation à destination du personnel encadrant

Module 6 : Concluons ensemble

- ✓ **Public** : membres du CSE ou du CSSCT, Référents HS-AS
- ✓ **Aucun prérequis**
- ✓ **Présentiel**

Les parcours de formations accompagnées

- 2 modules en FOAD pour réviser le socle de connaissance
- 1 journée formation action, en présentiel
- Par la suite : 1 à 2 jeux échanges de pratiques professionnels



Méthode pédagogique

En présentiel.
Interactif, mêlant apports théoriques, exemples vidéo et exercices pratiques.



Une attestation de présence est remise en fin de formation

Tarifs

Tarif individuel : 300 € TTC /jour

Tarif de groupe sur devis