

# Les élections professionnelles

## EN 10 POINTS CLÉS



**1** **Faites le bilan sur les instances créées lors de votre accord de dialogue social ou par la Loi :** le fonctionnement du CSE, le rôle de la CSSCT ou des RP éventuels, la prise d'heure de délégation, ...



**2** **Faites le bilan de la mandature et interrogez-vous sur la gestion des ASC,** sur la manière dont vous avez su gérer des difficultés, ou sur la manière dont les salariés ont perçu vos actions.

**3** **Prenez en compte les évolutions de périmètre de votre société ou de votre groupe** pour réfléchir à la nouvelle architecture des instances CSE et CSEC.



**4** **Tenez compte des évolutions législatives et organisationnelles pour les intégrer dans votre futur fonctionnement :** quid de la transition écologique et de la Loi Climat ? Quid du travail en mode hybride désormais largement répandu ?...



**5** **Intégrez des moyens de communication pour coller au développement du travail en mode hybride et continuer à pouvoir communiquer avec les salariés.**



**6** **Formez-vous sur le PAP (Protocole d'Accord Préélectoral)** pour utiliser notamment les latitudes offertes en termes d'heures ou d'élus, alternatives souples selon l'implication des élus et le fonctionnement de vos instances.



**7** **Constituez vos listes électorales selon la composition F/H de vos collèges et ne confondez pas représentativité et parité.**

**8** **Anticipez les élections et n'attendez pas d'être convoqué par la direction pour négocier le PAP.**

**9** **N'oubliez pas que les résultats aux élections déterminent votre audience et représentativité et votre capacité à signer des accords collectifs dans votre entreprise.**



**10** **N'oubliez pas que si votre liste est mal faite, elle peut être contestée après les élections et vous perdrez les élus « mal élus ».**

